

Vragen en verwachtingen sollicitatiegesprek

Standaardvragen

- Waarom heb je op deze functie gesolliciteerd?
- Waarom denk je geschikt te zijn voor deze functie?
- Waarom denk je geschikter te zijn dan andere kandidaten? Wat zou je op hen voor kunnen hebben?
- Is dit het soort werk dat je echt wilt, zie je ook nadelen aan de functie?
- Wat trekt je het meest en het minst aan in deze baan?
- Welke verantwoordelijkheden/vaardigheden in de aangeboden functie beheers je het best en over welke heb je twijfels?
- Wat wil je bereiken in de nieuwe functie/ het nieuwe bedrijf?
- Wat weet je over onze organisatie?
- Kun je wat vertellen over jezelf?
- Wat zijn je zwakke en sterke punten?
- Wat was de grootste blunder bij je vorige baan en wat heb je ervan geleerd?
- Wat is het belangrijkste dat je hebt geleerd in je vorige functie(s)?
- Wat zijn je belangrijkste kwalificaties?
- Welke taken doe je in je huidige functie het liefst en welke niet, en waarom?
- Op welke wijze neem je beslissingen?
- Welke belangrijke beslissingen die je hebt genomen, zou je nu anders nemen en waarom?
- Heb je in jouw organisatie wel eens een nieuw systeem of procedure opgezet en wat was daarvan het resultaat?
- Heb je wel eens werk opgepakt dat niet direct tot je takenpakket behoorde?
- Hoe werk je, in jouw visie, het beste samen in een team?
- Waarom ben je weggegaan bij je vorige baan?
- Waarom ging je daar werken?
- Waarom wil je weg uit je huidige functie?
- Met wat voor soort medewerker/mensen kun je goed / moeilijk overweg?
- Aan wat voor soort manager geef je de voorkeur?
- Waaruit blijkt dat je goed kunt plannen en organiseren?
- Welke vragen wil je ons stellen?
- Hoe lang denk je deze functie te gaan vervullen?
- Wat wil je gaan verdienen?

- Per wanneer ben je beschikbaar?

'Verboden' vragen

Er zijn ook vragen die een interviewer je niet mag vragen. Vragen stellen over zwangerschap, seksuele geaardheid of etnische afkomst of religie, is bij de wet verboden. Als jou zoiets wordt gevraagd, kun je vragen waarom men dat wil weten. Daarna kun je zelf bepalen of je wel of niet in wilt gaan op de vraag.

Zelf vragen stellen

Je kunt ook zelf vragen stellen. Denk aan zaken als:

- De organisatie.
- Een taakomschrijving.
- Eventuele groei van de organisatie en de daaruit voortvloeiende consequenties voor jouw werk.
- Ander personeel waarmee je gaat samenwerken.
- De sfeer binnen het bedrijf en op jouw toekomstige afdeling.
- De inwerkperiode.
- Eventuele studiemogelijkheden.
- Arbeidsvoorwaarden en aanvangsalaris.
- Carrière mogelijkheden.

Bron: Werkwijzer Solliciteren van A t/m Z