Leidinggevende kwaliteiten: een quiz

Ben je leidinggevende? Vul dan deze quiz eens in. Deze geeft inzicht in jouw functioneren als leidinggevende. Zet een vinkje in een vakje na de vraag om er een waardering aan te geven.

Waardering

0 = nooit
1 = bijna nooit
2 = soms
3 = bijna altijd
4 = altijd

	0	1	2	3	4
1. Geef je je medewerkers het gevoel dat ze voor jou en de organisatie belangrijk zijn?					
2. Geef je je medewerkers het krediet en de erkenning die ze verdienen?					
3. Delegeer je moeilijke taken aan je medewerkers en help je ze bij het vergroten van hun capaciteiten?					
4. Geef je je medewerkers de kans contacten te hebben met anderen, met name je superieuren?					
5. Geef je duidelijke richtlijnen ten aanzien van hetgeen je gedaan wilt hebben?					
6. Stel je redelijke tijdslimieten voor je medewerkers vast?					
7. Vermijd je overbodige wijzigingen in prioriteiten?					
8. Geef je je medewerkers het gevoel een belangrijk lid van het team te zijn?					
9. Houd je rekening met de inzichten van je medewerkers bij de beslissingen waarbij ze betrokken zijn?					
10. Leer je je medewerkers iets?					
11. Moedig je je medewerkers aan gebruik te maken van hun bekwaamheden en creativiteit?					
12.Vertel je je medewerkers de waarheid omtrent hun werk, ook al is die onplezierig?					
13. Vermijd je overbodige machtsspelletjes om je positie te beschermen?					
14. Help je je medewerkers in te zien op welke manier hun eigen doelstellingen synchroon lopen met die van het bedrijf?					
15. Sta je achter de dingen die je doet?					
16. Doe je moeite om fair en redelijk te zijn bij het nemen van besluiten of het geven van adviezen over salarissen,					

promotie, premies en bonussen?					
17. Ga je touwtrekkerij met je medewerkers uit de weg?					
18. Kun je met de tekortkomingen van je medewerkers leven?					
19. Weet je problemen goed op te lossen? Pas je je goed aan bij veranderingen in de situatie?					
20. Heb je je zaken goed op een rijtje? Gebruik je je tijd voor belangrijke zaken en vermijd je onbenulligheden?					
21. Heb je vertrouwen in jezelf?					
22. Kun je je inleven in de standpunten van je medewerkers als er iets misloopt? Komen ze naar jou voor steun?					
23. Nemen je medewerkers je in vertrouwen?					
24. Kun je goed luisteren?					
25. Geef je medewerkers de zeggenschap die bij hun verantwoordelijkheid past, en zorg je ervoor dat zij over die hulpmiddelen beschikken die ze nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen?					
26. Los je conflicten goed op?					
27. Heb je meer lof voor de dingen die je medewerkers goed doen dan dat je kritiek hebt op hun fouten?					
28. Kun je je helder genoeg uitdrukken om je medewerkers duidelijk te maken wat je bedoelt?					
29. Leer je van je eigen fouten?					
30. Kun je hard zijn als dat nodig is?					

Tel nu de scores bij elkaar op en kijk vervolgens in de schaalverdeling.

Conclusie

120-91 Je bent een goede, misschien zelfs een uitstekende baas. Blijf op deze manier werken en leer zoveel je kunt.

90-51 Er is alle reden tot hoop. Waarschijnlijk kun je leren prettig samen te werken met je medewerkers. Begin een actief aandeel te nemen in het managen van jezelf.

50-26 Wees niet te optimistisch. Doe een poging de stand van zaken te verbeteren, maar begin na te denken over wat je te doen staat als je al langer werkt in deze functie. Werk aan je verbeterpunten.

25-0 Maak dat je wegkomt. Begin aan het schrijven van sollicitaties waarbij je uitgaat van je sterke punten.