

Leiderschapstijlen

Een effectieve manager past zijn of haar stijl van leidinggeven aan de situatie aan. Zes stijlen op een rij.

| | Afdwingend | Gezaghebbend | Betrokken | Democratisch | Opjagend | Coachend |
|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|---|---|--|--|
| Werkwijze | Eist onderwerping | Mobiliseert mensen met een visie | Schept harmonie en emotionele binding | Bereikt overeenstemming door samenwerking | Stelt hoge eisen aan prestaties | Is toekomstgericht |
| Kernboodschap | 'Doe wat ik je zeg' | 'Volg mij' | 'Mensen staan voorop' | 'Wat vind jij?' | 'Doe zoals ik' | 'Probeer dit eens' |
| Onderlinge competenties | Presteren, initiëren, aansturen | Zelfverzekerd, invoelend, veranderend | Invoelend, communicatie, stimuleert relaties | Samenwerken, team, communicatie | Grondig, initiatief, prestatiegericht | Mensen ontwikkelen, invoelend, zelfbewustzijn |
| Werkt het best | Bij een crisis of problemen | Als een visie | Bij conflicten en motivatie in moeilijke tijden | Als betrokkenheid en overeenstemming nodig is | Als snel resultaat gemaakt moet worden | Als de vaardigheden of het niveau ontwikkeld moeten worden |
| Resultaat | Negatief | Sterk positief | Positief | Positief | Negatief | Positief |